

令和4年度事業計画

はじめに

少子高齢化、労働力不足が急速に進む今日において、高齢者の多様な就業機会が確保され、社会参加することが求められています。この様な状況の中でシルバー人材センターの役割は一層重要なものとなっています。

国による「働き方改革実行計画」では、高齢者の就業促進がテーマの一つとされ、多様な働き方の出来る環境の中で、その一躍を担う組織としてシルバー事業が、人手不足企業を支えるための各種施策が進められてきました。

しかしながら、全国的な傾向として、定年制の延長や高齢者の再雇用など、高齢者雇用をとりまく社会情勢の変化により新規会員の加入が見込めず、加えて高齢会員の退会により、就業会員数が著しく減少する傾向にあります。当センターにおいても、同様に会員数の減少傾向にあり、このことに比例して、運営収益も減益傾向にあります。

令和4年度事業については、「第4次中期基本計画」の初年度であり、安定した事業運営のため、最低賃金の引き上げやインボイス制度への対応を含め、配分金等基準単価を引き上げることといたしました。また、会員拡大の一環として、新規・高年齢者・配偶者会員への会費優遇制度を創設しました。事業運営全般においてSDGsの取組みを進め、志摩市が提唱する「シマシSDGsパートナーズ」に登録することで、市内団体・組織等への情報発信に努め、会員拡大・就業拡大を積極的に取り組んでまいります。

基本目標

1. 会員拡大
2. 就業機会の拡大
3. 安全・適正就業の推進
4. 運営組織の活性化

事業実施計画

1. 会員拡大
 - (1) 会員紹介制度による、一会員一人入会勧誘の推進
 - (2) 入会希望者への説明会開催を毎月定期的実施するとともに、日程の柔軟な対応での随時開催による入会促進
 - (3) 新規会員、配偶者会員、高年齢者会員等の会費減免及び免除制度による入会促

進及び退会抑制

- (4) ホームページ、会報誌及び市広報誌、地元ケーブルテレビを活用した会員募集
- (5) 公共施設等へのポスター・チラシ掲示
- (6) 就業の充実を目的とした研修・講習会の開催及び会員同士の交流の促進
- (7) 就職・介護等の理由による退会者に対する再入会の案内

2. 就業機会の拡大

- (1) ホームページでの情報発信
- (2) 市内事業所等への就業拡大の啓発活動
- (3) 屋外看板、公用車広告シートによる啓発活動
- (4) 「シルバーの日」「福祉・家事援助サービス月間」等における地域ボランティア活動を通じての啓発活動
- (5) 空き家管理相談会等への参加
- (6) 就業現場周辺での啓発活動
- (7) 未就業者への積極的な就業情報の提供・定期的な面談等の実施

3. 安全・適正就業の推進

- (1) 安全・適正就業委員会を開催し、安全就業の取り組みについて検討・協議
- (2) 委員・職員による日常的な安全パトロールの実施
- (3) 作業前ミーティングでの安全確認等の徹底
- (4) 安全標語による安全意識の高揚
- (5) 業種別安全講習会の開催
- (6) 健康維持・管理のため健康診断の受診勧奨

4. 事業運営の活性化等

- (1) 理事会・各委員会等の連携強化
- (2) 地域班の充実した活動推進の取り組みについて検討・協議
- (3) 職群班の班長会議等を開催し、会員間の連携、職群班の強化を図る
- (4) 「補助金等」財源確保に取り組み、経常経費の見直しによる効率的な運営の基盤強化
- (5) 必要に応じ、市や市議会に対し、シルバー事業への理解と支援について要望活

動の実施

(6) SDGs の取り組みとして、地域の活性化や持続可能なまちづくりを目指し推進

【3 すべての人に健康と福祉を】高齢者の福祉事業の推進

【8 働きがいも経済成長も】高齢者に安心・安全な就労の機会の提供

【17 パートナーシップで目標達成を】市内団体・組織等と連携を図る